



PT ARINA MULTIKARYA

Sustainability Report Year 2023





PT ARINA MULTIKARYA

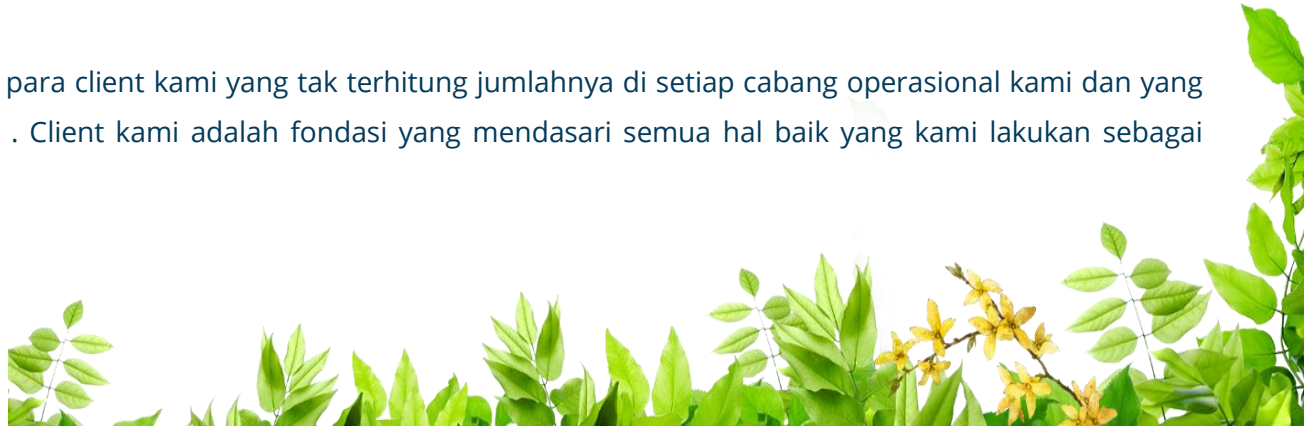
SUSTAINABILITY REPORT 2023

Tahun 2023 merupakan tahun pertama kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan perusahaan guna memenuhi kewajiban dan kepatuhan terhadap assessment Ecovadis. Tahun 2023 adalah tahun yang transformative bagi Perseroan kami untuk manata ulang bisnis dan mempersiapkannya untuk pertumbuhan berkelanjutan jangka panjang. “Pertumbuhan berkelanjutan” telah menjadi mantra bagi kami yang secara serius diterapkan dalam segala aspek-finansial-operasional, lingkungan hidup dan sosial

Untuk mencapai pertumbuhan keberlanjutan tersebut, kami mensinergikan program-program tanggung jawab social perusahaan dalam bidang lingkungan, social, ketenagakerjaan, keselamatan dan Kesehatan kerja, serta kepuasan pelanggan yang divisualisasikan dengan pemenuhan Ecovadis yang saling bergerak dan bersinergi sehingga menghasilkan sumber daya atau inovasi dan kekuatan baru bagi usaha kami.

Teriima kasih juga kami ucapkan kepada para client kami yang tak terhitung jumlahnya di setiap cabang operasional kami dan yang berkontribusi terhadap kesuksesan kami . Client kami adalah fondasi yang mendasari semua hal baik yang kami lakukan sebagai perusahaan

Hanna Francisca





PT ARINA MULTIKARYA

SUSTAINABILITY REPORT 2023

The year 2023 is our first year of submitting a corporate Sustainability Report to fulfill our obligations and compliance with the Ecovadis assessment. The year 2023 is a transformative year for our Company to reorganize the business and prepare it for long-term sustainable growth. “Sustainable growth” has become our mantra which we take seriously in all aspects-financial-operational, environmental and social.

To achieve this sustainable growth, we synergize our corporate social responsibility programs in the fields of environment, social, employment, occupational safety and health, and customer satisfaction visualized by the fulfillment of Ecovadis that move and synergize with each other so as to produce resources or innovations and new strengths for our business.

We would also like to thank our countless clients in each of our operational branches who contribute to our success. Our clients are the foundation on which all the good things we do as a company are based.

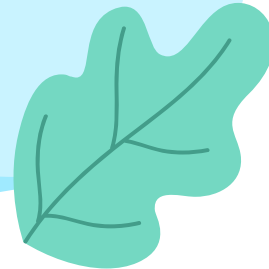
Hanna Francisca



PT Arina Multi Karya

Head Office Surabaya

Jl. Rajawali No.18 RT 001/RW 015,
Kel.Krempangan Selatan, Kec.
Krempangan Kota Surabaya, Prov. Jawa
Timur





PT ARINA MULTIKARYA

SUSTAINABILITY REPORT 2023

PT Arina Multikarya berkomitment dan serius dalam penerapan konsep industry yang bersustainability dengan membuat Kebijakan Keberlanjutan Lingkungan, Kebijakan ini ada sejak 3 Juni 2024 dan nantinya akan terus melakukan review setiap tahunnya mengikuti issue yang update dan terkini dari semua pihak yang berkepentingan dan terkait secara langsung kepada keberlanjutan usaha PT Arina Multikarya.

Tujuan Kami Yaitu Untuk Memberikan Hasil Yang Pantas Kepada Para Pemegang Sahamnya Dengan Tetap Meningkatkan Keberlanjutan Dalam Kegiatan Operasionalnya Dan Memastikan Untuk Semua Level Bisnis Beroperasi Dengan Cara Yang Bertanggung Jawab Dan Berkelanjutan Untuk Meminimalkan Serta Menghilangkan Dampak Negative Terhadap Lingkungan Serta Memperhatikan Dari Aspek Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Bagi Karyawan.



Kebijakan Keberlanjutan Sustainability Policy

PT Arina Multikarya merupakan salah satu Perusahaan Alih Daya terbesar di Indonesia. Kami menawarkan jasa dan fasilitas pemenuhan Sumber Daya Manusia (SDM) yang menjawab kebutuhan *client/principle* yang kami tangani di seluruh area di Indonesia. Kami juga telah menetapkan komitmennya sebagai perusahaan yang bertanggung jawab sosial dan menjalankan bisnis yang berkelanjutan.

Dalam menjalankan bisnis yang berkelanjutan, kami memahami pentingnya kepatuhan terhadap peraturan dan standar lingkungan sebagai bentuk dari tanggung jawab sosial dan komitmen keberlanjutan perusahaan. Kami berkomitmen untuk memperhatikan dan mengelolah dampak lingkungan dari kegiatan bisnis perusahaan, serta berupaya meminimalkan dampak negatif tersebut melalui berbagai inisiatif yang akan tertuang dalam kebijakan ini.

Kebijakan ini berlaku di kantor pusat dan kantor cabang perusahaan yang tersebar di seluruh Indonesia. Tujuan kebijakan ini adalah untuk menciptakan kerangka kerja yang dapat memberikan pemahaman terkait dampak lingkungan langsung dan tidak langsung, risiko dan peluang bisnis yang terkait dengan lingkungan, energi, carbon emisi serta sebagai bentuk pernyataan komitmen perusahaan untuk terus menjaga dan melestarikan lingkungan yang berkelanjutan.

Upaya kami yaitu :

1. Kepatuhan Lingkungan Keberlanjutan

Kami berkomitmen untuk mematuhi regulasi dan peraturan perundang-undangan lingkungan, carbon emisi, energi dan konservasi yang relevan bagi perusahaan di semua area operasi.

2. Energi, Polusi dan Gas Rumah Kaca

Kami berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi energi, mengurangi polusi dan mitigasi gas rumah kaca.

- Kami terus melakukan upaya dalam mendorong penggunaan listrik dan bahan bakar fosil secara bijaksana dalam kegiatan operational.
- Setiap aktivitas, kami akan mempertimbangkan mitigasi dalam upaya pengurangan emisi gas rumah kaca.

- Management puncak dibantu oleh Tim Sustainability akan mengidentifikasi, menghitung, memantau dan secara publik melaporkan semua sumber emisi gas rumah kaca diseluruh sistem operasional kami sesuai dengan standar internasional.
- Mendukung langkah tegas yang diambil oleh Agenda 2030 Perserikatan Bangsa-bangsa (PBB) untuk Pembangunan Berkelanjutan dan Kesepakatan Iklim Paris, Emisi Gas Rumah Kaca akan dikurangi secara bertahap di perusahaan dalam 10 tahun kedepan melalui praktik pengelolaan terbaik dan rencana aksi untuk mencapai target pengurangan yang telah ditetapkan sebesar 20% pada tahun 2033 dibandingkan dengan data awal yaitu tahun 2023.
- Terus menerapkan kebijakan tanpa bakar di seluruh kegiatan operasional sebagai Langkah untuk mencegah terjadinya polusi udara.
- Mengupayakan penggunaan energi terbarukan ramah lingkungan.
- Menyusun roadmap dan strategi perubahan iklim.
- Berkontribusi untuk menjaga pelestarian lingkungan dan keanekaragaman hayati.

3. Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Kami mengakui pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman bagi semua karyawan dan tamu perusahaan.

- Kami akan melakukan penilaian Risiko K3, untuk mengetahui dimana risiko-risiko kerja yang mungkin ada sehingga bisa dilakukan tindakan mitigasi atau substitusi.
- Kami menyediakan sarana prasarana kesehatan kepada seluruh pekerja.
- Kami mengikutsertakan seluruh pekerja pada program Jaminan Kesehatan kerja yang berlaku pada Negara Republik Indonesia.
- Kami menyediakan pemeriksaan medis tahunan kepada seluruh pekerja untuk mengetahui kondisi kesehatan akibat kerja.
- Kami mematuhi seluruh perundang undangan yang berlaku salah satunya dengan menetapkan target Zero Accident pada seluruh kegiatan operasional kerja di perusahaan kami.

4. Pengelolaan Limbah

Kami berkomitmen untuk melakukan pengelolaan limbah sesuai dengan praktik yang seharusnya.

- Melalui Tim Sustainability, Kami akan meminimalkan limbah dengan cara teratur mengevaluasi kegiatan operasional untuk mencari peluang mengurangi pemakaian bahan dan mendaur ulang bahan.
- Kami akan memastikan semua limbah dikelola dengan pengelolaan yang tepat sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Limbah yang kami hasilkan dipilah dengan tepat dan dibuang sesuai dengan toksisitasnya atau karakteristik berbahaya lainnya.

5. Penggunaan Air

Kami menyadari bahwa air merupakan sesuatu yang penting bagi kehidupan, sehingga kami berkomitmen untuk:

- Menjaga kualitas air dari aliran air dan badan air alami di lingkungan sekitar perusahaan.
- Kami akan mengkampanyekan kepada seluruh karyawan mengenai pentingnya melakukan penghematan dalam penggunaan air.
- Melakukan pengolahan air buangan domestik sehingga tidak mencemari lingkungan.
- Kami berupaya melakukan penghematan dalam konsumsi air sebanyak 2% setiap tahun dan akan direview setiap tahunnya.

Kesadaran, Promosi, dan Advokasi

Kami berkomitmen untuk memastikan bahwa karyawan memahami pentingnya mempertimbangkan lingkungan dalam kegiatan bisnis sehari-hari melalui kegiatan sebagai berikut:

- a. Memberikan pelatihan bagi karyawan terkait isu dan risiko lingkungan dalam lingkup bisnis perusahaan dan pihak ketiga.
- b. Memberikan pengetahuan mengenai pelestarian lingkungan (termasuk, namun tidak terbatas pada green lifestyle dan green building).
- c. Menciptakan dan mengelola tempat kerja yang mencerminkan komitmen untuk melestarikan dan merawat lingkungan.

Monitoring dan Evaluasi

Pelaksanaan kebijakan keberlanjutan untuk masing-masing ruang lingkup dikoordinir, dimonitor dan dievaluasi oleh Kantor Pusat. Kinerja penerapan Kebijakan dilaporkan ke pusat setiap tahun kepada Direksi, Dewan Komisaris dan seluruh stakeholders dalam Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report Tahunan). Kebijakan ini dievaluasi setiap tahun dan jika diperlukan dapat direvisi sesuai dengan perkembangan aspek lingkungan keberlanjutan dan konteks bisnis perusahaan. Agar dapat dijalankan secara efektif, kami melakukan sosialisasi dan mengomunikasikan Kebijakan Keberlanjutan ini kepada para pemangku kepentingan, yaitu: pemegang saham, komisaris, direksi, manajemen, karyawan, investor, regulator, mitra kerja, media, dan masyarakat yang terkait.

Penutup

Jika terjadi pelanggaran atau potensi pelanggaran dalam pelaksanaan kebijakan ini, para pihak dapat melaporkan melalui jalur pengaduan whistleblower:

(https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeEj9cfq2mLMkAIBAwN1MOJbRU9qUDOPYJRMpp3FtYZ_nvq/formResponse)

Surabaya, 03 June 2024



Hanna Francisca
Direktur

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



17 PARTNERSHIP FOR THE GOALS



Sustainability Development Goals (SDGs)



Apa yang dimaksud dengan Sustainable Development Goals (SDGs)

- Dikenal sebagai tujuan global yang diadopsi oleh Organisasi Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) pada 2015 sebagai sebuah seruan untuk mengakhiri kemiskinan, melindungi bumi, dan memastikan pada tahun 2030 semua orang dapat menikmati perdamaian dan kemakmuran. SDGs dapat dikatakan sebagai seperangkat tujuan transformative yang disepakati dan berlaku untuk semua bangsa tanpa terkecuali.
- **Kami segenap Manajemen PT Arina Multikarya menyatakan komitmen untuk ambil alih dan ikut serta dalam program SDGs**



No Poverty (Tanpa Kemiskinan)



1. No Poverty

- Dalam praktik bisnis kami, PT. Arina Multikarya turut berkontribusi terhadap perekonomian warga sekitar dengan melakukan rekrutmen pada masyarakat sekitar lokasi kantor kami. Dengan demikian, kami secara tidak langsung telah berkontribusi dalam mengurangi angka kemiskinan dan pengangguran masyarakat di sekitar kegiatan operasional kami.
- Dalam memperingati Hari Raya Keagamaan baik Hari Raya Idul Fitri dan Natal kami memberikan bantuan berupa sembako dan logistic di sekitar area operasional dan kantor kami. Kami membantu masyarakat sekitar bagi yang kurang mampu untuk mengurangi beban dan adanya logistic untuk turut serta merasakan perayaan hari besar keagamaan sesuai dengan keyakinan masing-masing

1. No Poverty

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	322	1515

PT Arina Multikarya dalam merekrut karyawan tidak membedakan jenis kelamin, dan menempatkan posisi pekerjaannya sesuai dengan kemampuan calon pekerjanya bukan dari jenis kelaminnya.

Kami memiliki 7 orang pekerja perempuan dengan level manager up.

1. No Poverty

Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan

	SD/SMP	SMA/K	D1-D4	S1	S2
Jumlah Karyawan	-	1697	48	92	-

PT Arina Multikarya dalam merekrut karyawan memberikan kesempatan kepada Masyarakat dengan Pendidikan yaitu SMA/SMK dan menempatkan posisi pekerjaannya sesuai dengan kemampuan calon pekerjaanya.

1. No Poverty

Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia

	19-25	26-30	31-40	41-50	> 51
Jumlah Karyawan	331	657	739	100	10

PT Arina Multikarya memiliki karyawan dengan segala usia, kami membeirkan kesempatan kepada generasi muda agar ada re-generasi perusahaan yang akan mendatang, kami memiliki 988 Pekerja di usia produktif dan 739 Pekerja diusia produktif matang

1. No Poverty



Pemberian bantuan natal berupa sembako ke Panti Asuham Putra Imanuel Pada Bulan Desember Tahun 2023 untuk membantu anak-anak panti asuhan memenuhi kecukupan gizi dan makanan disekitar area operasional perusahaan

1. No Poverty



Pemberian bantuan sembako kepada masyarakat dalam memperingati Hari Raya Idul Fitri sejumlah 40 Paket Sembako pada tanggal 10 April 2023 di Lingkungan Kantor AMK Surabaya

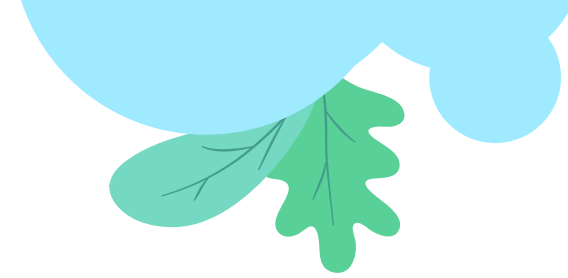


No Hunger (Tanpa Kelaparan)



2. No Hunger

Dalam praktik bisnis kami, PT Arina Multikarya turut berkontribusi terhadap perekonomian warga sekitar dengan melakukan penerimaan karyawan atau recruitment pada Masyarakat di daerah operasional kami. Dengan Demikian, kami secara tidak langsung telah berkontribusi dalam mengurangi angka kemiskinan dan kelaparan serta pengangguran di daerah operasional kerja kami. Hal ini juga turut dapat mengentaskan dan mengatasi Tingkat Kelaparan serta memberi Perbaikan Gizi Masyarakat



2. No Hunger

Jumlah Karyawan Masyarakat Sekitar Perusahaan

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	9	45

PT Arina Multikarya juga melakukan rekrutment dari Masyarakat sekitar area operasional perusahaan kami guna meningkatkan perekonomian Masyarakat sekitar perusahaan dan mengurangi angka kemiskinan di wilayah sekitar perusahaan.



3 GOOD
HEALTH

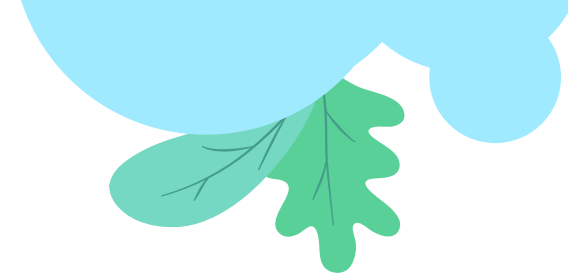


Good Health (Kehidupan Sehat dan Sejahtera)



3. Good Health

Kami sadar akan Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah hal utama yang perlu kami berikan kepada para pekerja. Guna memenuhi hal ini, kami menerbitkan program Kesehatan Karyawan diantaranya Olahraga dan Senam Bersama, Medical Check Up, dan penyediaan APD yang sesuai bagi karyawan.



3. Good Health



Dalam Upaya untuk memastikan Kesehatan dan Kebugaran Karyawan tetap terjaga serta sehat

Pelaksanaan senam bersama staff dan karyawan di Arina Multikarya



3. Good Health



BPJS
Ketenagakerjaan

SERTIFIKAT KEPESERTAAN

NOMOR : 180000000519088

Nama Badan Usaha / Asosiasi : PT ARINA MULTIKARYA
Nomor Pendaftaran Perusahaan : 18201636
Alamat : RAJAWALI NO.18-20 KREMBANGAN SELATAN
KREMBANGAN - KOTA SURABAYA
JAWA TIMUR 60175

Telah terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan sesuai dengan ketentuan dalam Undang-Undang No. 24 Tahun 2011.

Ditetapkan Di : JAKARTA
Pada Tanggal : 03-SEPTEMBER-2019

BADAN USAHA / ASOSIASI INI TELAH MENGIKUTI
PROGRAM JAMINAN PENSIIUN
TERHITUNG SEJAK : AGUSTUS-2018

BPJS Ketenagakerjaan
DIREKSI



AGUS SUSANTO
DIREKTUR UTAMA

Nomor Kendali : 2017 - 278063



**Sertifikat
Keikutsertaan PT
Arina Multikarya
dalam Program BPJS
Kesehatan dan
Ketenagakerjaan
dari Pemerintah
Indonesia**



3. Good Health



**Ruang P3K untuk
Penanganan
Pertama Pada
Kecelakaan Kerja di
PT Arina
Multikarya**



4 QUALITY
EDUCATION



Quality Education (Pendidikan Berkualitas)



4. Quality Education

- ❑ Dalam hal memberikan Pendidikan yang berkualitas kami senantiasa memberikan training bagi para karyawan baik training internal terkait pekerjaannya maupun training terkait K3 untuk meningkatkan awarness para karyawan Ketika terjadi bencana/insiden.
- ❑ Selain pelatihan,kami juga mengadakan program beasiswa bagi anak dari karyawan yang berprestasi . Program ini rutin kami lakukan untuk terus mengembangkan Pendidikan karyawan termasuk anggota keluarganya.

4. Quality Education



- Foto Dokumentasi Training/Pelatihan rutin dilakukan guna memastikan update skill dan bertambah ilmu pengetahuannya

4. Quality Education



- ❑ Foto Dokumentasi Training/Pelatihan rutin dilakukan guna memastikan update skill dan bertambah ilmu pengetahuannya



5 GENDER
EQUALITY



Gender Quality (Kesetaraan Gender)



5. Gender Equality

PT Arina Multikarya berkomitmen dalam menjaga kesamaan gender serta tidak melakukan diskriminasi gender baik dari penerimaan karyawan dan pemberian hak. Hal ini tertuang didalam :

1. Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja tanggal disahkan 1 Januari 2023 Dan ditandatangani oleh Direktur Hanna Francisca
2. Code Of Conduct disahkan pada tanggal 1 Februari 2023
3. SOP Rekrutment Karyawan
4. Kebijakan Management dalam Anti Diskriminasi Kerja disahkan tanggal 1 Januari 2023
5. Pria dan Wanita memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti pelatihan dan menjadi pemateri

5. Gender Equality

SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (SMK3)
ISO 45001:2018

PT ARINA MULTIKARYA



MANUAL ISO 45001:2018

PENGESAHAN			
Disiapkan Oleh :	Diperiksa Oleh :		Disahkan Oleh :
Sekretaris P2K3	Ketua P2K3	Wakil Ketua P2K3	Direktur
 IRFAN NUR DIANSYAH Tanggal : 1 Januari 2023	 HANNA FRANCISCA Tanggal : 1 Januari 2023	 M. ZAINUDIN Tanggal : 1 Januari 2023	 HANNA FRANCISCA Tanggal : 1 Januari 2023

No. Dokumen	: SMK3/AMK/1-2023	No./Tanggal Revisi	: -
Tanggal Terbit	: 1 Januari 2023	Halaman	: 1 dari 52

PERINGATAN
 Dokumen ini adalah milik PT Arina Multikarya
 dan TIDAK DIPERBOLEHKAN dengan cara dan alasan apapun membuat salinan
 tanpa seizin Management Representative

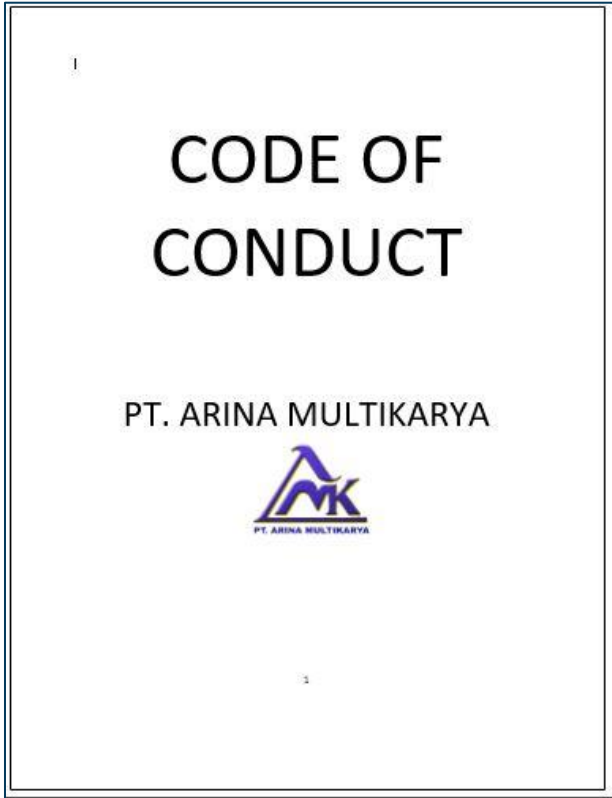
PT ARINA MULTIKARYA	MANUAL/SMK3/AMK/1-2023
SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (SMK3) ISO 45001:2018	Tgl. Terbit : 1 Januari 2023
	No/Tgl. Revisi : 0
	Halaman : 51 dari 52

- c. Hasil evaluasi kepatuhan dengan persyaratan hukum persyaratan lainnya.
 - d. Hasil audit.
 - e. Konsultasi dan partisipasi pekerja.
 - f. Risiko dan peluang.
 - e. Kecukupan sumber daya untuk mempertahankan sistem K3 yang efektif.
 - f. Komunikasi yang relevan dengan pihak yang berkepentingan.
 - g. Peluang untuk perbaikan berkelanjutan.
- 9.3.3. Output Tinjauan Manajemen
 Output manajemen review termasuk keputusan dan tindakan untuk:
- a. Peluang untuk peningkatan;
 - b. Adanya kebutuhan untuk perubahan terhadap sistem manajemen K3;
 - c. Sumber daya yang dibutuhkan.
- PT Arina Multikarya menyimpan informasi terdokumentasi sebagai bukti dari hasil tinjauan manajemen. Output tinjauan manajemen diberikan pada dokumen terpisah.

10. Peningkatan
- 10.1. Umum
 PT Arina Multikarya menetapkan dan memilih peluang untuk peningkatan dan menerapkan tindakan yang diperlukan untuk memenuhi persyaratan pelanggan dan meningkatkan kepuasan pelanggan. Hal ini termasuk:
- a. Meningkatkan produk dan jasa untuk memenuhi persyaratan dan memenuhi kebutuhan dan ekspektasi yang akan datang.
 - b. Memperbaiki, mencegah dan mengurangi efek yang tidak diinginkan;
 - c. Meningkatkan kinerja dan efektivitas dari sistem manajemen K3.

- 10.2. Ketidaksesuaian dan Tindakan Perbaikan
 Ketika ketidaksesuaian timbul, termasuk yang berasal dari keluhan, PT Arina Multikarya:
- a. Menanggapi ketidaksesuaian dan, sesuai dengan yang berlaku:
 - a. Mengambil tindakan untuk mengendalikan dan memperbaikinya;
 - b. Mengatasi akibatnya;
 - b. Mengevaluasi kebutuhan untuk tindakan menghilangkan penyebab dari ketidaksesuaian, dengan maksud supaya tidak akan muncul lagi di mana pun, dengan:
 - a. Meninjau dan menganalisa ketidaksesuaian;
 - b. Menetapkan penyebab ketidaksesuaian;
 - c. Menetapkan jika ketidaksesuaian serupa muncul atau potensial akan muncul;
 - d. Menerapkan tindakan yang diperlukan;
 - e. Meninjau efektivitas dari tindakan yang diambil;
 - f. Memperbaharui risiko dan peluang yang ditentukan selama perencanaan, bila diperlukan;

Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja




Kebijakan Code Of Conduct



5. Gender Equality



No.Dokumen : SOP/HRD/010/23	STANDARD OPERATING PROCEDURE	
Tgl Berlaku : Januari 2023	PENYEDIAAN SDM	
Status Revisi : 00	Departemen :	
Halaman : 1/3	HUMAN RESOURCE	

1. KOMITMEN

Direktur dan seluruh karyawan berkomitmen :
Membangun lingkungan kerja sesuai dengan visi dan misi perusahaan yaitu menjadi rekanan yang handal untuk mengembangkan sumber daya manusia yang berkualitas secara individu maupun organisasi dan mencapai kebutuhan principal dengan melengkapi sumber daya manusia melalui pelatihan untuk pengetahuan dan keterampilan secara etika dengan komitmen jujur, loyal, kreatif, aktif efektif dan aman, dengan cara :

- Melakukan dan memelihara pedoman Penyediaan SDM berkelanjutan secara obyektif dan relevan.
- Memastikan pelaksanaan proses perekrutan berjalan sesuai dengan pedoman perusahaan

2. TUJUAN

Memberikan pedoman dan panduan dalam tahapan penyediaan SDM agar dapat berjalan dengan lancar dan teratur sesuai dengan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan

3. RUANG LINGKUP

Ruang lingkup Penyediaan SDM adalah perencanaan, seleksi, perekrutan dan penempatan yang intinya memperoleh tenaga kerja yang berkualitas.

4. DEFINISI

- Perusahaan adalah perseroan terbatas yang memenuhi syarat untuk melaksanakan pekerjaan tertentu berdasarkan perjanjian yang ditetapkan dengan perusahaan pemberi kerja
- Karyawan adalah setiap orang yang bekerja pada perusahaan dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain.
- Rekrutmen (recruitment) adalah serangkaian aktivitas mencari dan memikat pelamar kerja dengan motivasi, kemampuan, keahlian dan pengetahuan yang diperlukan guna menyempurnakan kekurangan yang identifikasi dalam perencanaan kepegawaian.
- Seleksi adalah pengambilan keputusan bagi calon pelamar untuk diterima atau tidak.
- Penempatan adalah penugasan atau penugasan kembali dari seorang karyawan pada sebuah pekerjaan baru.
- Pelamar adalah seseorang yang mengajukan atau meminta sesuatu, seorang kandidat: pelamar untuk suatu posisi.
- Pemberi Kerja adalah orang perseorangan, pengusaha, badan hukum, atau badan-badan lainnya yang mempekerjakan tenaga kerja dengan membayar upah atau imbalan dalam bentuk lain".

8. PENANGGUNG JAWAB

Perusahaan, Kepala Divisi dan Karyawan

9. DOKUMEN TERKAIT

- Struktur Organisasi
- Data kebutuhan karyawan
- Form Interview
- Hasil Tes

10. PEMBERLAKUAN, SOSIALISASI DAN PENINJAUAN

- Kebijakan ini dibuat untuk dilaksanakan oleh Perusahaan, Kepala Divisi dan Karyawan
- Agar seluruh karyawan mengetahuinya, kebijakan ini akan dikomunikasikan kepada seluruh pihak internal baik melalui media cetak, media digital, online maupun offline.
- Kebijakan ini berlaku efektif pada saat ditandatangani dan akan di evaluasi dan disesuaikan secara berkelanjutan sesuai dinamika perubahan dan kebutuhan organisasi 1 tahun sekali

Dibuat Oleh,	Diketahui oleh,	Disetujui oleh,
 FAUSI HRD	 NURUL YULIASLUTI Manager HRD	 HANNA FRANCISCA Direktur

SOP Rekrutment



5. Gender Equality



Foto Dokumentasi Training oleh Trainer Perempuan

5. Gender Equality



❑ Foto Dokumentasi Training oleh Trainer Perempuan

5. Gender Equality



Foto Dokumentasi Proses Intervies dan Rekrutment Karyawan



6 CLEAN WATER
AND SANITATION



Clean Water and Sanitation (Air Bersih dan Sanitasi Layak)



6. Clean Water and Sanitation

- PT Arina Multikarya berkomitmen menyediakan fasilitas toilet dan sanitasi yang layak dalam jumlah yang sesuai beserta tempat cuci tangan yang dilengkapi sabun untuk melakukan hand hygiene.
- Dalam hal menanggulangi Covid -19 atau pun penyakit lain yang menular melalui sentuhan pada wastafel, perusahaan menyediakan wastafel otomatis dan desinfektan mulai dari pintu masuk security dan beberapa didalam area kantor

6. Clean Water and Sanitation



PEMAKAIAN AIR PDAM DAN PEMAKAIAN AIR TANAH TAHUN 2023

SITE : JAKARTA

Asal Penggunaan	Keterangan	Month												Total
		Januari	Februari	Maret	April	Mel	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember	
Pemakaian Air PDAM (M3)	Target	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
Pemakaian Air PDAM (M3)	Actual	23	22	28	26	23	43	33	32	29	32	23	28	342

SITE : SURABAYA

Asal Penggunaan	Keterangan	Month												Total
		Januari	Februari	Maret	April	Mel	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember	
Pemakaian Air PDAM (M3)	Target	120	120	120	120	120	120	180	180	180	180	180	180	1800
Pemakaian Air PDAM (M3)	Actual	105	121	91	99	75	89	91	124	129	126	133	169	1352

SITE : BANJARMASIN

Asal Penggunaan	Keterangan	Month												Total
		Januari	Februari	Maret	April	Mel	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember	
Pemakaian Air PDAM (M3)	Target	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	240
Pemakaian Air PDAM (M3)	Actual	15	16	15	11	11	9	11	8	10	10	9	12	137

SITE : BATAM

Asal Penggunaan	Keterangan	Month												Total
		Januari	Februari	Maret	April	Mel	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember	
Pemakaian Air PDAM (M3)	Target	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
Pemakaian Air PDAM (M3)	Actual	36	6	21	29	40	30	25	11	41	5	19	2	265

Note : Target ditentukan oleh kebijakan Management terkait penggunaan Air di beberapa Site

6. Clean Water and Sanitation



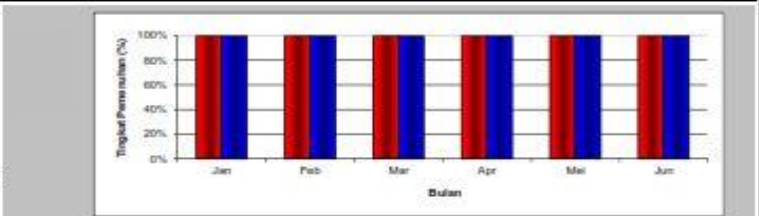
	PT ARINA MULTIKARYA SITE JAKARTA	No. Dok	FRM.SUS.01
	TARGET DAN PERFORMA WATER CONSUMPTION	Rev.	00
		Tgl Efektif	12 Januari 2023
		Halaman	1 dari 1

Dept. : FISE
 Periode : Januari-Juni 2023

SASARAN	TARGET	
Pengurangan penggunaan air di Perusahaan	2% / Tahun	Dikatakan 100% jika tercapai penggunaan air secara aktual mengalami pengurangan 0,16% perbulan dari rencana

NO.	RENCANA KERJA	PIC	KETERANGAN
1	Recycle: Mengolah air limbah menjadi air bersih yang dapat digunakan untuk kegiatan sanitasi	Lukman	Target pengurangan per-semester adalah 1%
2	Reduce: Melakukan monitoring penggunaan air	Lukman	
3	Memperbaiki kran air yang bocor (jika ada)	Lukman	

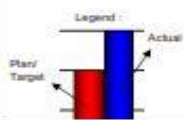
FEMANTAUAN						
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun
Plan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Actual	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
No. CPAR						



CARA PERHITUNGAN

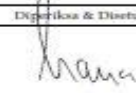
[A] : Σ Jumlah target konsumsi air sesuai (rtn Diras Perusahan Modal dan Pelayanan Terpadu Saha Pintu Provinsi Banten
 x 100%
 [B] : Σ Jumlah konsumsi air

Sumber Data : Laporan Penggunaan Air Bulanan



Dibuat Oleh :

 Lukman Nurhakim


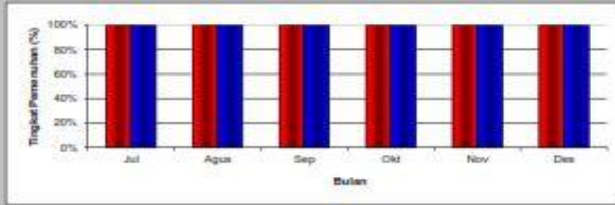
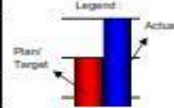


Diperiksa & Disetujui Oleh :

 HANNA FRANCESCA

Target dan Performa Water Consumption Site Jakarta Tahun 2023



6. Clean Water and Sanitation




 PT. ARINA MULTIKARYA	PT ARINA MULTIKARYA SITE SURABAYA	No. Dok	FRM.SUS.02			
	TARGET DAN PERFORMA WATER CONSUMPTION		Rev.	00		
Tgl Efektif			12 Januari 2023			
		Halaman	1 dari 1			
Dept. : ESE Periode : Juli-Desember 2023						
SASARAN Pengurangan penggunaan penggunaan air di Perusahaan		TARGET 2% / Tahun	Dikatakan 100% jika tercapai penggunaan air secara aktual mengalami pengurangan 0,16% perbulan dari rencana			
NO.	RENCANA KERJA	PIC	KETERANGAN			
1	Recycle: Mengolah air limbah menjadi air bersih yang dapat digunakan untuk kegiatan sanitasi	Irfan	Target pengurangan per-semester adalah 1%			
2	Reduce: Melakukan monitoring penggunaan air	Irfan				
3	Memperbaiki kran air yang bocor (jika ada)	Irfan				
PEMANTAUAN						
	Jul	Agus	Sep	Okt	Nov	Des
Plan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Actual	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
No. C/PAR						
						
CARA PERHITUNGAN						
[A]	[A] : 2. Jumlah target konsumsi air sesuai izin Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Banten.					
_____ x 100%	[B] : 2. Jumlah konsumsi air					
[B]						
Sumber Data : Laporan Penggunaan Air Bulanan						
		Legend : 	Dibuat Oleh :  IRFAN NURDIANDYAH	Diperiksa & Disetujui Oleh :  HANNA FRANCISCA		

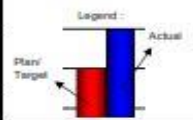
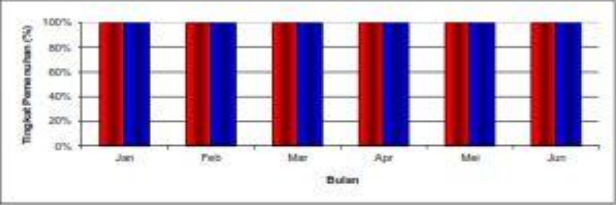
Target dan Performa Water Consumption Site Surabaya Tahun 2023



6. Clean Water and Sanitation



	PT ARINA MULTIKARYA SITE BANJARMASIN	No. Dok	FRM.SUS.01			
	TARGET DAN PERFORMA WATER CONSUMPTION	Rev.	00			
		Tgl Efektif	12 Januari 2023			
		Halaman	1 dari 1			
Dept. : FISE Periode : Januari-Juni 2023						
SASARAN	TARGET	Dikatakan 100% jika tercapai penggunaan air secara aktual mengalami pengurangan 0,18% perbulan dari rencana.				
Pengurangan penggunaan penggunaan air di Perusahaan	- 2% / Tahun					
NO.	RENCANA KERJA	FIC	KETERANGAN			
1	Recycle: Mengolah air limbah menjadi air bersih yang dapat digunakan untuk kegiatan sanitasi	Lukman	Target pengurangan per-semester adalah 1%			
2	Reduce: Melakukan monitoring penggunaan air	Lukman				
3	Memperbaiki kran air yang bocor (jika ada)	Lukman				
FEMANTAUAN						
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun
Plan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Actual	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
No. CPAR						
CARA PERHITUNGAN						
[A]	[A] : Σ jumlah target konsumsi air sesuai izin Dinas Perencanaan Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Banten					
x 100%	[B] : Σ jumlah konsumsi air					
[B]						
Sumber Data : Laporan Penggunaan Air Bulanan						



Dibuat Oleh :



Lukman Nurhakim

Diperiksa & Disetujui Oleh :




HANNA FRANCISCA

Target dan Performa Water Consumption Site Banjarmasin Tahun 2023



6. Clean Water and Sanitation



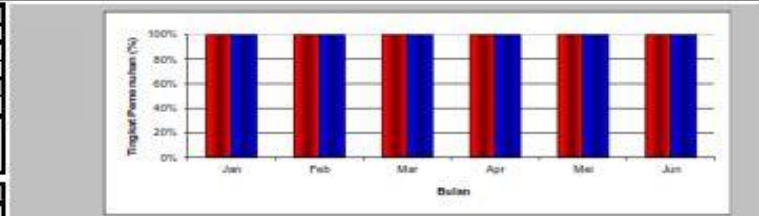
	PT ARINA MULTIKARYA SITE BATAM	No. Dok	FRM.SUS.01
	TARGET DAN PERFORMA WATER CONSUMPTION	Rev.	00
		Tgl Efektif	12 Januari 2023
		Halaman	1 dari 1

Dept. : EHE
 Periode : Januari-juni 2023

SASARAN	TARGET	
Pengurangan penggunaan air di Perusahaan	2% / Tahun	Ditentukan 100% jika tercapai penggunaan air secara aktual mengalami pengurangan 0,16% perbulan dari rencana

NO.	RENCANA KERJA	PIC	KETERANGAN
1	Recycle: Mengolah air limbah menjadi air bersih yang dapat digunakan untuk kegiatan sanitasi	Lukman	Target pengurangan per-semester adalah 1%
2	Reduce: Melakukan monitoring penggunaan air	Lukman	
3	Memperbaiki kran air yang bocor (jika ada)	Lukman	

FEMANTAUAN						
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun
Plan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Actual	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
No. CPAR						



CARA PERHITUNGAN	
[A]	[A] : Σ Jumlah target konsumsi air sesuai Izin Diras Perumahan Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Banten
_____ x 100%	[B] : Σ jumlah konsumsi air
[B]	

Sumber Data : Laporan Penggunaan Air Bulanan

Legenda :



Plan/Target Actual

Dibuat Oleh :



Lukman Nurbakim

Diperiksa & Disetujui Oleh :



HANNA FRANCISCA

Target dan Performa Water Consumption Site Batam Tahun 2023



6. Clean Water and Sanitation



**PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM
DKI JAKARTA**
UNTUK PELAYANAN AIR BESIH DI WILAYAH TIMUR
JAKARTA

INFORMASI TAGIHAN AIR
Tagihan Bulan : JANUARI 2023
Tanggal Cetak : 12/07/2023
Jumlah Tempa : 2002/2023

SIMARBA ATONG / PT ARINA MULTI KARYA
JL. RAWASARI SEL NO 1 RT/RW 015/009
RAWASARI
JAKARTA 10570

Nomen 20041291
Kategori Tarif 320K48
Kelompok Pelanggan Perusahaan Perdagangan / Niaga
Ukuran Meter 1,30 inci
Kantor Pelayanan Pelanggan CustomerCenter- Telp 4245096
AB CEMPAKA BARU
Jl.Ramaja III, Sumur Batu Jakarta
Pusat 10648 Telp.62-21-4245096
Fax 4265430

No. Sambungan Lokasi Sambungan
JL. RAWASARI SEL NO 1 RT/RW
015/009
RAWASARI
JAKARTA 10570
PC. 951 EE. 03 BLOK. 31

Nomen 20041291
Kategori Tarif 320K48
Kelompok Pelanggan Perusahaan Perdagangan / Niaga
Ukuran Meter 1,00 inci
Kantor Pelayanan Pelanggan CustomerCenter- Telp 4245096
AB CEMPAKA BARU
Jl.Ramaja III, Sumur Batu Jakarta
Pusat 10648 Telp.62-21-4245096
Fax.4265430

PERINCIAN TAGIHAN BULAN JANUARI 2023

KETERANGAN METER		PENCATATAN METER			No. Tagihan (2019010101)	PERINCIAN		
Mark	No. Seri	Tgl. Cetak	Stand Awal	Stand Akhir		Total Pemakaian (m ³)	Tarif (Rp)	Nilai (Rp)
IRDN	C166300345A	14/01/23	1969	1802	23	10	12.840	128.920
						10	12.840	128.920
						3	12.840	37.620
KETERANGAN TAGIHAN					23			284.600

Biaya Pemakaian Air 284.600
Biaya Sewa Meter 11.000
Beban Tetap 47.510
PPN 1.210
TAGIHAN AIR BULAN JANUARI 2023 348.370

PERIODE PEMBAYARAN
5 - 15 FEBRUARI 2023

KETERANGAN METER		PENCATATAN METER			No. Tagihan (2019010101)	PERINCIAN		
Mark	No. Seri	Tgl. Cetak	Stand Awal	Stand Akhir		Total Pemakaian (m ³)	Tarif (Rp)	Nilai (Rp)
IRDN	C166300345A	11/02/23	1992	1914	22	10	12.840	128.920
						10	12.840	128.920
						2	12.840	25.160
KETERANGAN TAGIHAN					22			276.100

Biaya Pemakaian Air 276.100
Biaya Sewa Meter 11.000
Beban Tetap 47.510
PPN 1.210
TAGIHAN AIR BULAN FEBRUARI 2023 335.820

TOTAL TAGIHAN BULAN JANUARI 2023 348,370
terbilang: Tiga Ratus Empat Puluh Delapan Ratus Tiga Ratus Sembilan Puluhan

TOTAL TAGIHAN BULAN FEBRUARI 2023 335,620
terbilang: Tiga Ratus Tiga Puluh Lima Ratus Delapan Ratus Dua Puluhan

Untuk mengetahui perincian tagihan hubungi Kantor Pelayanan atau Call Center PAM JAYA
TERIMA KASIH ATAS PEMBAYARAN BULAN LALU YANG TELAN DITERIMA (diart tgl 16/12/2022 s.d/ 15/01/2023) 461.028

Untuk mengetahui perincian tagihan hubungi Kantor Pelayanan atau Call Center PAM JAYA
TERIMA KASIH ATAS PEMBAYARAN BULAN LALU YANG TELAN DITERIMA (diart tgl 16/01/2023 s.d/ 12/02/2023) 408.670

34 Call Center
1500223

34 Call Center
1500223

2310510030
Nama : SIMARBA ATONG / PT ARINA MULTI KARYA
Bulan : JANUARI 2023
No. Tag : 231051443012
Jumlah : 348,370
Lokasi Tempa Pembayaran : Lokasi PAM JAYA

2310510030
Nama : SIMARBA ATONG / PT ARINA MULTI KARYA
Bulan : FEBRUARI 2023
No. Tag : 231051443012
Jumlah : 335,620
Lokasi Tempa Pembayaran : Lokasi PAM JAYA



**PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM
DKI JAKARTA**
UNTUK PELAYANAN AIR BESIH DI WILAYAH TIMUR
JAKARTA

INFORMASI TAGIHAN AIR
Tagihan Bulan : FEBRUARI 2023
Tanggal Cetak : 12/07/2024
Jumlah Tempa : 2009/2023

SIMARBA ATONG / PT ARINA MULTI KARYA
JL. RAWASARI SEL NO 1 RT/RW 015/009
RAWASARI
JAKARTA 10570

Nomen 20041291
Kategori Tarif 320K48
Kelompok Pelanggan Perusahaan Perdagangan / Niaga
Ukuran Meter 1,00 inci
Kantor Pelayanan Pelanggan CustomerCenter- Telp 4245096
AB CEMPAKA BARU
Jl.Ramaja III, Sumur Batu Jakarta
Pusat 10648 Telp.62-21-4245096
Fax.4265430

No. Sambungan Lokasi Sambungan
JL. RAWASARI SEL NO 1 RT/RW
015/009
RAWASARI
JAKARTA 10570
PC. 951 EE. 03 BLOK. 31

Nomen 20041291
Kategori Tarif 320K48
Kelompok Pelanggan Perusahaan Perdagangan / Niaga
Ukuran Meter 1,00 inci
Kantor Pelayanan Pelanggan CustomerCenter- Telp 4245096
AB CEMPAKA BARU
Jl.Ramaja III, Sumur Batu Jakarta
Pusat 10648 Telp.62-21-4245096
Fax.4265430

PERINCIAN TAGIHAN BULAN FEBRUARI 2023

KETERANGAN METER		PENCATATAN METER			No. Tagihan (2019010101)	PERINCIAN		
Mark	No. Seri	Tgl. Cetak	Stand Awal	Stand Akhir		Total Pemakaian (m ³)	Tarif (Rp)	Nilai (Rp)
IRDN	C166300345A	11/02/23	1992	1914	22	10	12.840	128.920
						10	12.840	128.920
						2	12.840	25.160
KETERANGAN TAGIHAN					22			276.100

Biaya Pemakaian Air 276.100
Biaya Sewa Meter 11.000
Beban Tetap 47.510
PPN 1.210
TAGIHAN AIR BULAN FEBRUARI 2023 335.820

PERIODE PEMBAYARAN
5 - 15 MARET 2023

KETERANGAN METER		PENCATATAN METER			No. Tagihan (2019010101)	PERINCIAN		
Mark	No. Seri	Tgl. Cetak	Stand Awal	Stand Akhir		Total Pemakaian (m ³)	Tarif (Rp)	Nilai (Rp)
IRDN	C166300345A	11/02/23	1992	1914	22	10	12.840	128.920
						10	12.840	128.920
						2	12.840	25.160
KETERANGAN TAGIHAN					22			276.100

Biaya Pemakaian Air 276.100
Biaya Sewa Meter 11.000
Beban Tetap 47.510
PPN 1.210
TAGIHAN AIR BULAN FEBRUARI 2023 335.820

TOTAL TAGIHAN BULAN FEBRUARI 2023 335,620
terbilang: Tiga Ratus Tiga Puluh Lima Ratus Delapan Ratus Dua Puluhan

TOTAL TAGIHAN BULAN FEBRUARI 2023 335,620
terbilang: Tiga Ratus Tiga Puluh Lima Ratus Delapan Ratus Dua Puluhan

Untuk mengetahui perincian tagihan hubungi Kantor Pelayanan atau Call Center PAM JAYA
TERIMA KASIH ATAS PEMBAYARAN BULAN LALU YANG TELAN DITERIMA (diart tgl 16/01/2023 s.d/ 12/02/2023) 408.670

Untuk mengetahui perincian tagihan hubungi Kantor Pelayanan atau Call Center PAM JAYA
TERIMA KASIH ATAS PEMBAYARAN BULAN LALU YANG TELAN DITERIMA (diart tgl 16/01/2023 s.d/ 12/02/2023) 408.670

34 Call Center
1500223

34 Call Center
1500223

2310510030
Nama : SIMARBA ATONG / PT ARINA MULTI KARYA
Bulan : FEBRUARI 2023
No. Tag : 231051443012
Jumlah : 335,620
Lokasi Tempa Pembayaran : Lokasi PAM JAYA

2310510030
Nama : SIMARBA ATONG / PT ARINA MULTI KARYA
Bulan : FEBRUARI 2023
No. Tag : 231051443012
Jumlah : 335,620
Lokasi Tempa Pembayaran : Lokasi PAM JAYA

Bukti Pembayaran air PDAM Tahun 2023

6. Clean Water and Sanitation



Area Kamar Mandi Untuk Karyawan, Kebersihan Area Terjaga dan Terawat dengan Baik



Kami menyediakan Hand Sanitizer bagi karyawan sebelum memasuki kantor dan ruangan lainnya





7 RENEWABLE
ENERGY



Renewable Energy (Eneergi Bersih dan Terjangkau)



7. Renewable Energy

- PT Arina Multikarya berkomitmen menerapkan improvement dalam hal pembaharuan energy dan langkah untuk mengefisiensikan penggunaan energy



- Aplikasi kran air cuci tangan otomatis dengan sensor

7. Renewable Energy

- Dalam hal penggunaan energi terbarukan, kami melakukan Upaya dan Tindakan yang dapat mengurangi pemborosan energi sumber daya dan energi



- Aplikasi lampu sensor otomatis menyala jika ada

7. Renewable Energy

- Penggunaan Panel Solar pada lampu jalan sebagai langkah untuk menghemat energi pemakaian listrik



- Penggunaan Panel Solar bertenaga matahari untuk otomatis lampu jalan pada siang dan malam hari

7. Renewable Energy

- Penggunaan Inverter pada perangkat elektronik kantor sebagai salah satu Upaya dalam hal renewable energi untuk penggunaan Listrik dari PLN



- Penggunaan Inverter sebagai Upaya Penghematan Listrik pada perangkat elektronik di kantor

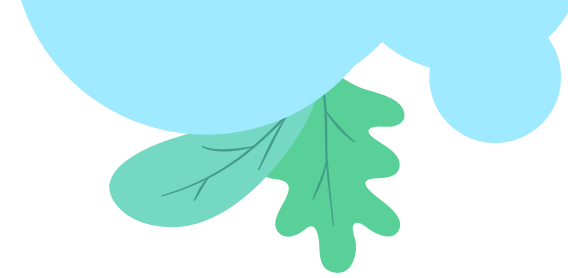
7. Renewable Energy

- Pemilihan Pendingin Ruangan (AC) dengan label sertifikat hemat energi dari produk yang dikeluarkan oleh Pemerintah Indonesia menjamin penggunaan alat elektronik yang lebih rendah konsumsi energi



- Air Conditioner dengan label sertifikat Hemat energi dari Pemerintah Indonesia

7. Renewable Energy



- Tangki penampung air hujan atau profil tank sebagai bentuk aksi nyata dari kami untuk memanfaatkan air hujan dari alam agar bisa digunakan dan dialirkan melalui pralaon sebagai air bersih dan digunakan untuk keperluan karyawan dengan kran otomatis



- Profil Tank Penampung air hujan dan Air PDAM dengan pelampung otomatis menghindari penggunaan air yang berlebihan dan lebih hemat air



8 GOOD JOBS AND
ECONOMIC GROWTH



Good Jobs and Economic Growth



8. Good Job & Economic Growth

- ❖ PT Arina Multikarya berkomitmen untuk meningkatkan kesejahteraan Masyarakat sekitar dengan menciptakan lapangan pekerjaan dan berkontribusi dalam pertumbuhan ekonomi kepada karyawan dan Masyarakat.
- ❖ Setiap pekerja memiliki hak yang sama untuk menerima pelatihan guna menunjang tugas dan tanggung jawab serta penghargaan kepada pekerja sesuai dengan evaluasi pekerja sebagaimana diatur dalam Kebijakan dan Peraturan Perusahaan

8. Good Job & Economic Growth

Jumlah Karyawan Masyarakat Sekitar Perusahaan

	Laki-laki	Perempuan
Jumlah Karyawan	9	45

PT Arina Multikarya juga melakukan rekrutment dari Masyarakat sekitar area operasional perusahaan kami guna meningkatkan perekonomian Masyarakat sekitar perusahaan dan mengurangi angka kemiskinan di wilayah sekitar perusahaan.

8. Good Job & Economic Growth



❖ Kegiatan Family Gathering Karyawan, Staff dan Management PT Arina Multikarya



9 INNOVATION AND
INFRASTRUCTURE



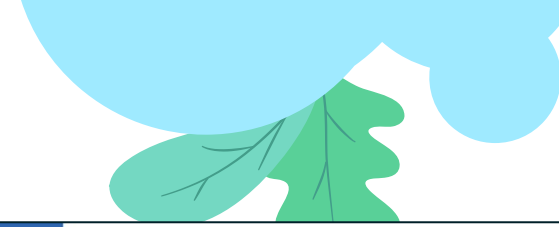
Innovation and Infrastructure (Industri, Inovasi dan Infrastruktur



9. Innovation and Infrastructure

- ❑ PT Arina Multikarya melakukan implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja ISO 45001:2018 , ISO 9001: 2015, ISO 37001:2016 .Hal ini kami tuangkan dalam Kebijakan dan Code Of Conduct yang kami berlakukan untuk para karyawan dan supplier yang bekerja sama dengan PT Arina Multikarya
- ❑ Selain itu kami juga melakukan pendekatan life cycle dengan mengintegrasikan konsep 3R (Reduce,Recycle, dan Reuse).Konsep ini kami berlakukan dalam proses sehingga diharapkan di masa depan dapat tercipta zero waste yang akan menyelamatkan bumi dari dampak negative limbah

9. Innovation and Infrastructure



ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFICAT ◆ 証明書 ◆ 認證證書



CERTIFICATE

PT ARINA MULTI KARYA

ADDRESS: JL. RAJAWALI NO.18-20, KREMBANGAN SEL.,KEC. KREMBANGAN, KOTA SURABAYA, PROV. JAWA TIMUR 60175 - INDONESIA

Certify that the occupational health & safety management system of the above organization has been audited and found to be in accordance with the requirements of standard detailed below

ISO 45001:2018

For The Following Scope

PROVISION OF HUMAN RESOURCES, INCLUDING SALES PROMOTION TEAM, MERCHANDISING, OFFICE BOY, RECEPTION, AND ADMINISTRATION

Certificate No. : QAIS-OH-INDO-PA-23.12.143

*This certificate is issued in accordance with the QACS International Pvt. Ltd. auditing and Certification procedures and it is remain valid subject to annual surveillance audit.

Certificate Issue Date : 06.12.2023	1st Surveillance Date : 05.12.2024
Date of Initial Registration : 06.12.2023	2nd Surveillance Date : 05.12.2025
Certificate Validity : 06.12.2023 to 05.12.2024	Recertification Date : 05.12.2026

Note: Certificate shall be valid after surveillance, only if continuation letter by QACS is present.

QACS International Pvt. Ltd.
103 Labbaik Regency, 4/2 Old Palasia,
Indore(M.P.)-452001, India
To check the certificate validity please refer
Web: www.qacs-cert.us

QACS Accredited By:
International Accreditation Service (IAS)
3050 Saturn Street Suite 100 Brea,
California 92821-1732, USA
United States Of America (USA)
Web: www.iasonline.org






Disclaimer - This certificate is issued on the basis of random onsite inspection w.r.t. System/ Product Certification of organization as per the standard mentioned. This Certification do not involve any financial auditing. This certificate cannot be used as justification for running any type of deposit schemes. QACS will not be responsible if someone give deposit advance based on this System/ Product certification misreading at as international financial audit.



ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFICAT ◆ 証明書 ◆ 認證證書



CERTIFICATE

PT ARINA MULTI KARYA

ADDRESS: JL. RAJAWALI NO.18-20, KREMBANGAN SEL.,KEC. KREMBANGAN, KOTA SURABAYA, PROV. JAWA TIMUR 60175 - INDONESIA

Certify that the quality management system of the above organization has been audited and found to be in accordance with the requirements of standard detailed below

ISO 9001:2015

For The Following Scope

PROVISION OF HUMAN RESOURCES, INCLUDING SALES PROMOTION TEAM, MERCHANDISING, OFFICE BOY, RECEPTION, AND ADMINISTRATION

Certificate No. : QAIS-Q-INDO-PA-23.12.141

*This certificate is issued in accordance with the QACS International Pvt. Ltd. auditing and Certification procedures and it is remain valid subject to annual surveillance audit.

Certificate Issue Date : 06.12.2023	1st Surveillance Date : 05.12.2024
Date of Initial Registration : 06.12.2023	2nd Surveillance Date : 05.12.2025
Certificate Validity : 06.12.2023 to 05.12.2024	Recertification Date : 05.12.2026

Note: Certificate shall be valid after surveillance, only if continuation letter by QACS is present.

QACS International Pvt. Ltd.
103 Labbaik Regency, 4/2 Old Palasia,
Indore(M.P.)-452001, India
To check the certificate validity please refer
Web: www.qacs-cert.us

QACS Accredited By:
International Accreditation Service (IAS)
3050 Saturn Street Suite 100 Brea,
California 92821-1732, USA
United States Of America (USA)
Web: www.iasonline.org






Disclaimer - This certificate is issued on the basis of random onsite inspection w.r.t. System/ Product Certification of organization as per the standard mentioned. This Certification do not involve any financial auditing. This certificate cannot be used as justification for running any type of deposit schemes. QACS will not be responsible if someone give deposit advance based on this System/ Product certification misreading at as international financial audit.



ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ CERTIFICADO ◆ CERTIFICAT ◆ 証明書 ◆ 認證證書



CERTIFICATE

PT ARINA MULTI KARYA

ADDRESS: JL. RAJAWALI NO.18-20, KREMBANGAN SEL.,KEC. KREMBANGAN, KOTA SURABAYA, PROV. JAWA TIMUR 60175 - INDONESIA

Certify that the anti bribery management system of the above organization has been audited and found to be in accordance with the requirements of standard detailed below

ISO 37001:2016

For The Following Scope

PROVISION OF HUMAN RESOURCES, INCLUDING SALES PROMOTION TEAM, MERCHANDISING, OFFICE BOY, RECEPTION, AND ADMINISTRATION

Certificate No. : QAIS-AB-INDO-PA-23.12.142

*This certificate is issued in accordance with the QACS International Pvt. Ltd. auditing and Certification procedures and it is remain valid subject to annual surveillance audit.

Certificate Issue Date : 06.12.2023	1st Surveillance Date : 05.12.2024
Date of Initial Registration : 06.12.2023	2nd Surveillance Date : 05.12.2025
Certificate Validity : 06.12.2023 to 05.12.2024	Recertification Date : 05.12.2026

Note: Certificate shall be valid after surveillance, only if continuation letter by QACS is present.

QACS International Pvt. Ltd.
103 Labbaik Regency, 4/2 Old Palasia,
Indore(M.P.)-452001, India
To check the certificate validity please refer
Web: www.qacs-cert.us

QACS Accredited By:
International Accreditation Service (IAS)
3050 Saturn Street Suite 100 Brea,
California 92821-1732, USA
United States Of America (USA)
Web: www.iasonline.org





Disclaimer - This certificate is issued on the basis of random onsite inspection w.r.t. System/ Product Certification of organization as per the standard mentioned. This Certification do not involve any financial auditing. This certificate cannot be used as justification for running any type of deposit schemes. QACS will not be responsible if someone give deposit advance based on this System/ Product certification misreading at as international financial audit.





10 REDUCED
INEQUALITIES



Reduced Inequalities
(Berkurangnya
Kesenjangan)



10. Reduced Inequalities

- ❑ PT Arina Multikarya berkomitmen dalam mengurangi ketimpangan dengan cara menyediakan lapangan pekerjaan dan lingkungan kerja tanpa Diskriminasi, lewat pemberian hak yang sama bagi seluruh karyawan dan warga sekitar Perusahaan. Terbukti bahwa karyawan kami terdiri dari multi etnis, agama dan gender. Lewat Program recruitment berkeadilan dan program gathering karyawan ini mempererat keberagaman.



10. Reduced Inequalities



- ❖ Kegiatan Family Gathering Karyawan, Staff dan Management PT Arina Multikarya



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



Sustainable Cities and Communication



11. Sustainable Cities and Communication

No	Nama Pohon	Are Penanaman	Jumlah
1	Pohon Jambu	Halaman Depan Kantor	10 Bibit
2	Pohon Kelengkeng	Halaman Depan Kantor	5 bibit
3	Pohon Jeruk	Halaman Depan kantor	6 bibit
4	Pohon Rambutan	Halaman Depan Kantor	6 bibit
5	Pohon Pucuk Bunga	Halaman Depan Kantor	15 pohon

- PT Arina Multikarya melakukan Upaya untuk mengurangi dampak iklim dengan melakukan penanaman pohon buah untuk menambah penyerapan CO2 dan menghasilkan O2 bagi karyawan dan Masyarakat sekitar.

11. Sustainable Cities and Communication

- Sebagai wujud komitmen terhadap lingkungan dan penghijauan terhadap RTH (Ruang Terbuka Hijau) di sekitar area kantor dengan melakukan penanaman bibit pohon buah-buahan dengan tujuan agar kantor lebih sejuk dan memberikan oksigen bagi pekerja dan menambah keindahan kantor



11. Sustainable Cities and Communication

- ❑ Sebagai wujud komitmen terhadap lingkungan dan penghijauan terhadap RTH (Ruang Terbuka Hijau) di sekitar area kantor dengan melakukan penanaman bibit pohon buah-buahan oleh karyawan dan staff kantor PT Arina Multikarya





12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION



Responsible Consumption (Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab)



12. Responsible Consumption

- Sebagai wujud komitmen terhadap penjaminan pola konsumsi dan produksi yang berkelanjutan, kami turut serta dalam pengurangan jejak ekologi. Dalam penerapan 3R dan Life cycle perspective dalam proses bisnis. PT Arina Multikarya sudah mulai mencanangkan untuk mendukung program 3R tsb, kami memulai dengan pengurangan konsumsi energi sehingga pemborosan sumber daya alam dapat diminimalkan



- Sign atau peringatan untuk mematikan air dan Listrik Ketika tidak digunakan

12. Responsible Consumption

- Dalam hal penggunaan energi terbarukan, kami melakukan Upaya dan Tindakan yang dapat mengurangi pemborosan energi sumber daya dan energi



- Aplikasi lampu sensor otomatis menyala jika ada

12. Responsible Consumption

- Pemilihan Pendingin Ruangan (AC) dengan label sertifikat hemat energi dari produk yang dikeluarkan oleh Pemerintah Indonesia menjamin penggunaan alat elektronik yang lebih rendah konsumsi energi



- Air Conditioner dengan label sertifikat Hemat energi dari Pemerintah Indonesia

12. Responsible Consumption

- Tangki penampung air hujan atau profil tank sebagai bentuk aksi nyata dari kami untuk memanfaatkan air hujan dari alam agar bisa digunakan dan dialirkan melalui pralaon sebagai air bersih dan digunakan untuk keperluan karyawan dengan kran otomatis



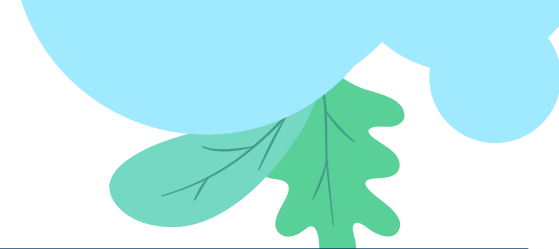
- Profil Tank Penampung air hujan dan Air PDAM dengan pelampung otomatis menghindari penggunaan air yang berlebihan dan lebih hemat air

12. Responsible Consumption

- Bak Penampungan atau Kolam penampungan Air hujan sebagai salah satu cara untuk responsible consumption yang tidak harus memakai air PDAM untuk kegiatan MCK, tetapi juga kolam penampung air hujan yang dimanfaatkan sebagai siram tanaman dan bunga di Ruang Terbuka Hijau (RTH)



12. Responsible Consumption



DES - 541300152589

RINCIAN REKENING

Rekening 12-2023 / No. : 541300152589-1223

ID Pelanggan : 541300152589
 Nama Pelanggan : SIMARBA ATONG
 Alamat Pelanggan : JL. RAWASARI SELATAN 0

NPWP : 00.000.000.0-000.000
 Nama Sesuai NPWP :
 Alamat Sesuai NPWP :

NIK : 3101012002550003
 Golongan Tarif : B2 / 23.000 VA
 Faktor Kali Meter : 1 / 1

Tunggakan Bulan Sebelumnya Rp 0
 Cicilan Rp 0
 BP (Biaya Penyambungan) Rp 0
 UJL (Uang Jaminan Langganan) Rp 0
 Angsuran Lainnya Rp 0
 Biaya Beban / EMIN Rp 0

Rincian Tagihan Bulan Berjalan

	LWBP	WBP	KVAh
Stand Akhir (01-12-2023)	71.843,100	0	0
Stand Awal (01-11-2023)	69.902,090	0	0
KWh LWBP : 1.941,020	Tarif LWBP : Rp 1.444,70		
KWh WBP : 0	Tarif WBP : Rp 0,00		
KVAh : 0	Tarif KVAh : Rp 0,00		
Rupiah TTL Terpakai	Rp 2.804.192		
Rupiah Kompensasi****	Rp 0		
Rupiah TTL minus Kompensasi	Rp 2.804.192		
PPN***** (11%)	Rp 308.461		
PPJ***** (2,46 %)	Rp 67.901		

Rupiah Jasa Layanan dan Keandalan, sewa trafo, paralel, dll Inc. Tax: Renewable Energy Certificate (0 unit x Rp 0)

PPN Renewable Energy Certificate) Rp 0

Total Tagihan Rp 2.871.453

PT. PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA (PERSERO)
 Jl. Tunjaya Blok M 1 / 130, Melawai
 Kebayoran Baru - Jakarta Selatan
 NPWP : 01.001.629.3-051.000



Total Yang Dibayarkan* Rp 2.871.453

Subsidi*** : Rp 507.700
 Jatuh Tempo : 20 Desember 2023
 Status : LUNAS - (11)
 Tanggal Bayar : 20/12/2023
 Biaya Keterlambatan : Rp 0
 Bea Materai Lunas : Rp 0
 Total tagihan yang sudah dilunasi : Rp 2.871.400

Pembayaran dapat dilakukan melalui
 PLN Mobile
 Mitra PLN (Bank, POS dan Mitra Lainnya)

Informasi Pengaduan
 Call Center 123

Kontak Kami
 Email pin123@pln.co.id
 Twitter @pin123
 Facebook PLN 123
 Instagram pln123_official



DES - 541300264013

RINCIAN REKENING

Rekening 12-2023 / No. : 541300264013-1223

ID Pelanggan : 541300264013
 Nama Pelanggan : SIMARBA ATONG
 Alamat Pelanggan : JL. RAWASARI SELATAN 1 RT.18 RW.0
 RAWASARI

NPWP : 00.000.000.0-000.000
 Nama Sesuai NPWP :
 Alamat Sesuai NPWP :

NIK : 3173042812770004
 Golongan Tarif : B2 / 23.000 VA
 Faktor Kali Meter : 1 / 1

Tunggakan Bulan Sebelumnya Rp 0
 Cicilan Rp 0
 BP (Biaya Penyambungan) Rp 0
 UJL (Uang Jaminan Langganan) Rp 0
 Angsuran Lainnya Rp 0
 Biaya Beban / EMIN Rp 0

Rincian Tagihan Bulan Berjalan

	LWBP	WBP	KVAh
Stand Akhir (01-12-2023)	97.857.210	0	0
Stand Awal (01-11-2023)	95.620.330	0	0
KWh LWBP : 2.336.880	Tarif LWBP : Rp 1.444,70		
KWh WBP : 0	Tarif WBP : Rp 0,00		
KVAh : 0	Tarif KVAh : Rp 0,00		
Rupiah TTL Terpakai	Rp 3.376.091		
Rupiah Kompensasi****	Rp 0		
Rupiah TTL minus Kompensasi	Rp 3.376.091		
PPN***** (11%)	Rp 371.370		
PPJ***** (2,40 %)	Rp 81.020		

Rupiah Jasa Layanan dan Keandalan, sewa trafo, paralel, dll Inc. Tax: Renewable Energy Certificate (0 unit x Rp 0)

PPN Renewable Energy Certificate) Rp 0

Total Tagihan Rp 3.457.117

PT. PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA (PERSERO)
 Jl. Tunjaya Blok M 1 / 130, Melawai
 Kebayoran Baru - Jakarta Selatan
 NPWP : 01.001.629.3-051.000

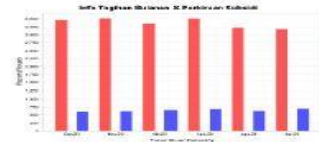


Total Yang Dibayarkan* Rp 3.457.117

Subsidi*** : Rp 611.351
 Jatuh Tempo : 20 Desember 2023
 Status : LUNAS - (11)
 Tanggal Bayar : 20/12/2023
 Biaya Keterlambatan : Rp 0
 Bea Materai Lunas : Rp 0
 Total tagihan yang sudah dilunasi : Rp 3.457.117

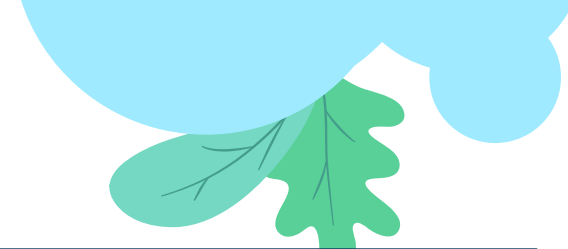
Pembayaran dapat dilakukan melalui
 PLN Mobile
 Mitra PLN (Bank, POS dan Mitra Lainnya)

Kontak Kami
 Email pin123@pln.co.id
 Twitter @pin123
 Facebook PLN 123
 Instagram pln123_official




- Bukti Pembayaran Rekening Listrik PLN oleh PT Arina Multikarya

12. Responsible Consumption



JANUARI – DESEMBER NO ID - 551010317057

 PT. PLN (PERSERO) UID JAWA TIMUR UP3 SURABAYA UTARA ULP INDRAPURA Jl. Indrapuran No. 48 Surabaya	INFORMASI TAGIHAN LISTRIK PT PLN (Persero) Kantor Pusat Jl. Trunojoyo Blok M 1/35 Kebayoran Baru - Jakarta Selatan NPWP : 01.001.629.3-051.000	
	KEPADA YTH : Nama : PT NIAGA MOBIL NAS Alamat : JL RAJAWALI 18 RT.0 RW.0 PERAKTMR NPWP : 00.000.000.0-000.000 No Invoice : 511010317057-0724	ID. PELANGGAN : 511010317057 REKENING BULAN : Juli 2024 TARIF / DAYA : B2 / 41,500 VA TARIF / DAYA LAMA : / VA TYPE / NO METER : FX KWH / KVARH / FRT : 15 / 1 / 1 JAM NYALA / FAKTOR K : 133

NO	IDPEL	UNITUP	BULN REK	TRF	DAYA	GOL	RPTAG	RPEK	TOLBAYAR	WKTRBR	KOPP	SLALWBP	SANLWBP	PERKWH
8	511010317057	51101	Des-23	B2	41500	0	9.489.945	0	20231203	18.01.47	MANDIRI	22689.52	23106.56	6256
9	511010317057	51101	Nov-23	B2	41500	0	8.010.934	0	20231103	17.56.51	MANDIRI	22337.45	22689.52	5281
10	511010317057	51101	Okt-23	B2	41500	0	6.527.371	0	20231003	17.56.56	MANDIRI	22050.6	22337.45	4303
11	511010317057	51101	Sep-23	B2	41500	0	6.845.928	0	20230903	18.57.06	MANDIRI	21749.76	22050.6	4513
12	511010317057	51101	Agu-23	B2	41500	0	5.755.252	0	20230803	18.57.40	MANDIRI	21496.83	21749.76	3794
13	511010317057	51101	Jul-23	B2	41500	0	5.966.105	0	20230703	18.57.57	MANDIRI	21234.63	21496.83	3933
14	511010317057	51101	Jun-23	B2	41500	0	6.198.196	0	20230602	18.58.01	MANDIRI	20962.24	21234.63	4086
15	511010317057	51101	Mai-23	B2	41500	0	4.911.836	0	20230503	18.57.58	MANDIRI	20746.38	20962.24	3238
16	511010317057	51101	Apr-23	B2	41500	0	6.689.683	0	20230403	18.58.19	MANDIRI	20452.36	20746.38	4410
17	511010317057	51101	Mar-23	B2	41500	0	5.140.892	0	20230303	18.58.32	MANDIRI	20226.42	20452.36	3389
18	511010317057	51101	Feb-23	B2	41500	0	6.148.137	0	20230203	18.58.45	MANDIRI	19956.23	20226.42	4053
19	511010317057	51101	Jan-23	B2	41500	0	6.280.111	0	20230103	19.00.00	MANDIRI	19680.2	19956.23	4140

Created by AP2T PLN ICON+, 22/07/2024 11:24:24

- Rekap Bukti Pembayaran Rekening Listrik PLN oleh PT Arina Multikarya Periode Januari sd Desember Tahun 2023

12. Responsible Consumption

Rekapitulasi Pemakaian Listrik PLN Bulan Jan - Des 2023

No	Nama	KWH												Total
		Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Juli	Agust	Sept	Okto	Nop	Des	
1	PLN / GRID NATIONAL Site Jakarta	13,333	13,594	11,419	13,558	11,422	13,642	12,905	13,227	14,593	13,540	16,041	15,279	162,553
2	PLN / GRID NATIONAL Site Surabaya	7,586	7,615	6,543	8,226	6,621	7,885	7,270	7,151	8,171	7,773	9,054	9,993	93,888
3	PLN / GRID NATIONAL Site Jember	161	54	107	54	107	135	67	67	135	135	67	135	1,222
4	PLN / GRID NATIONAL Site Balikpapan	126	95	95	139	95	0	189	378	126	252	126	126	1,744
5	PLN / GRID NATIONAL Site Madiun	252	252	252	252	252	252	252	252	126	252	252	252	2,898
	Total	21,458	21,609	18,416	22,228	18,497	21,914	20,683	21,075	23,150	21,951	25,540	25,784	262,305

- Rekap Penggunaan Listrik PLN dari semua Head Office dan Site Office, kami menggunakan Jaringan Listrik Nasional yang menggunakan konsep Renewable Energy



13 CLIMATE ACTION



Climate Action (Penanganan Perubahan Iklim)



13. Climate Action

- ❑ Pada Tahun 2023 menjadi tahun perdana bagi PT Arina Multikarya untuk memulai menghitung Emisi. Pertimbangan pemilihan tahun tersebut adalah berdasarkan ketersediaan dan kemudahan aksesibilitas data. Hal ini menjadi penting karena penentu utama keberhasilan kegiatan perhitungan emisi Gas Rumah Kaca adalah kesediaan data aktivitas.
- ❑ Untuk mendukung program pemerintah dan dunia tentang aksi dari pengurangan emisi sebagai Climate Action. Perusahaan telah berkomitmen untuk terus melakukan seluruh kegiatan operational dengan teknik yang terbaik, termasuk pada praktek dalam hal pengurangan emisi gas rumah kaca di PT Arina Multikarya.
- ❑ **Rencana aksi pengurangan emisi 20% pada tahun 2033 juga akan kami update dalam website perusahaan**

13. Climate Action



 PT. ARINA MULTIKARYA	<h2>THE MITIGATION OF GREEN HOUSE GAS (GHG) EMISSIONS AMK</h2> <p>Tahun 2023</p>
--	--


No	Departemen	Sumber Emisi		Uraian	Tindakan Mitigasi	Kegiatan	Frekuensi	Pengawas	PIC
		Bahan PengEmisi	Kegiatan						
SCOPE 1									
1	GA	Solar	Visit karyawan	Sumber Energi	Perawatan mesin kendaraan secara berkala	Monitoring perawatan mesin kendaraan	2 Bulan	Lukman	Ani Is Triyani
					Penggunaan mobil hanya sesuai dengan jam kerja operasional	Jam kerja operasional	1 Hari	Lukman	Ani Is Triyani
					Penghematan bahan bakar kendaraan	Monitoring jumlah bahan bakar kendaraan	1 Bulan	Lukman	Ani Is Triyani

Hasil Evaluasi Scope 1 : Hasil evaluasi akan dibandingkan dengan hasil perhitungan emisi di tahun 2023



13. Climate Action





 THE MITIGATION OF GREEN HOUSE GAS (GHG) EMISSIONS AMK Tahun 2023										
SCOPE 2										
1	GA	Listrik	Penerangan, Komputer, AC	Sumber Energi PLN	1	Penggunaan listrik seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	Tersedia	Lukman	Ani Is Triyani
					2	Penggantian monitor CRT menjadi LCD	Mengganti monitor CRT menjadi LED	3 Bulan	Lukman	Ani Is Triyani
					3	Penggunaan AC Eco ramah lingkungan	Pengunaan AC yang memiliki teknologi Eco	2 Bulan	Lukman	Ani Is Triyani
2	HRD	Listrik	Penerangan, Komputer, AC	Sumber Energi PLN	1	Penggunaan listrik seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	Tersedia	Lukman	Ani Is Triyani
					2	Penggantian monitor CRT menjadi LCD	Mengganti monitor CRT menjadi LED	3 Bulan	Lukman	Ani Is Triyani
					3	Penggunaan AC Eco ramah lingkungan	Pengunaan AC yang memiliki teknologi Eco	2 Bulan	Lukman	Ani Is Triyani
3	FINANCE	Listrik	Penerangan, Komputer, AC	Sumber Energi PLN	1	Penggunaan listrik seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	Tersedia	Lukman	Ani Is Triyani
					2	Penggantian monitor CRT menjadi LCD	Mengganti monitor CRT menjadi LED	3 Bulan	Lukman	Ani Is Triyani
					3	Penggunaan AC Eco ramah lingkungan	Pengunaan AC yang memiliki teknologi Eco	2 Bulan	Lukman	Ani Is Triyani
4	IT	Listrik	Penerangan, Komputer, AC	Sumber Energi PLN	1	Penggunaan listrik seperlunya	Sign Board yg menunjukkan penghematan listrik	Tersedia	Lukman	Ani Is Triyani
					2	Penggantian monitor CRT menjadi LCD	Mengganti monitor CRT menjadi LED	3 Bulan	Lukman	Ani Is Triyani
					3	Penggunaan AC Eco ramah lingkungan	Pengunaan AC yang memiliki teknologi Eco	2 Bulan	Lukman	Ani Is Triyani
Hasil Evaluasi Scope 2 : Hasil evaluasi akan dibandingkan dengan hasil perhitungan emisi di tahun 2023										



13. Climate Action



		THE MITIGATION OF GREEN HOUSE GAS (GHG) EMISSIONS AMK Tahun 2023							
SCOPE 3									
1	Pengangkutan	Solar	Antar Jemput karyawan	Sumber Energi	1 Perawatan mesin kendaraan secara berkala	Monitoring perawatan mesin kendaraan	2 Bulan	Lukman	Ani Is Triyani
					2 Penggunaan mobil hanya sesuai dengan jam kerja operasional	Jam kerja operasional	Tersedia	Lukman	Ani Is Triyani
					3 Penghematan bahan bakar kendaraan	Monitoring jumlah bahan bakar kendaraan	1 Bulan	Lukman	Ani Is Triyani
Hasil Evaluasi Scope 3 : Hasil evaluasi akan dibandingkan dengan hasil perhitungan emisi di tahun 2023									

Dibuat Oleh :	Diperiksa & Disetujui Oleh :
 	 
LUKMAN NURHAKIM	HANNA FRANCISCA



13. Climate Action

Summary Of Emmissions

Uraian	Emissions kgCO ₂ eq	Emissions tonCO ₂ eq
Total Emissions Scope 1		
Emissions from Fuel Diesel For Transport Operational Employee	4,022.340	4.022
Total Emissions Scope 2		
Emissions from PLN Comsumption	279,357.877	279.358
Total Emissions Scope 3		
Emissions Diesel for Transport Business Travel Transport	23,700.720	23.701
Total Emissions PT. Arina Multi Karya		307.081

Hasil perhitungan GHG Emission kami pada tahun 2023 adalah

1. Scope 1 : 4.022.340 kgCO₂eq / ton
2. Scope 2 : 279,357.877 kgCO₂eq / ton
3. Scope 3 : 23,700.720 kgCO₂eq / ton

Kami menargetkan penurunan GHG sebesar 20% sampai Tahun 2033



14 LIFE BELOW
WATER

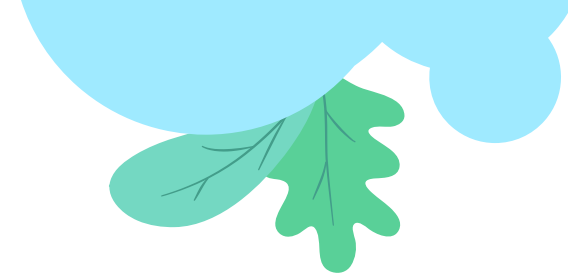


Life Below Water
(Penanganan Perubahan
Iklim)



14. Life Below Water

- ❑ Segala sesuatu di Sungai, Samudera dan Lautan adalah penggerak ekosistem global yang membuat Planet bumi bisa dihuni oleh manusia, Binatang dan tumbuhan. Oleh sebab itu, cara mengelolanya sangat penting bagi kehidupan manusia secara keseluruhan. PT Arina Multikarya berkomitmen dalam rangka menjaga lautan dan ekosistem air dengan cara memastikan segala limbah cair domestik yang kami lepas ke perairan disekitar kantor sudah aman dan tidak berbahaya bagi lingkungan



14. Life Below Water

- Bak Penampungan atau Kolam penampungan Air hujan sebagai salah satu cara untuk responsible consumption yang tidak harus memakai air PDAM untuk kegiatan MCK, tetapi juga kolam penampung air hujan yang dimanfaatkan sebagai siram tanaman dan bunga di Ruang Terbuka Hijau (RTH)





15 LIFE
ON LAND



Life On Land (Ekosistem
Daratan)



15. Life On Land

- Sebagai Upaya dalam melindungi, merestorasi dan meningkatkan pemanfaatan berkelanjutan ekosistem daratan, kami membuat program untuk memastikan penghentian degradasi lahan serta menghentikan kehilangan keanekaragaman hayati. Dalam hal ini, kami berkomitment untuk tidak melakukan land fill limbah. Untuk Pengelolaan limbah B3 dan Non B3 kami pastikan kami pastikan tidak mencemari daratan



15. Life On Land

Nomor : FM-HSE-017
 Revisi : 00
 Efektif : 03 Januari 2023
 Halaman : 01

LAPORAN MONITORING PENGELOLAAN LIMBAH NON B3

PERIODE : Januari - Desember 2023

No	Site	Kategori limbah	Nama Limbah	B3	Non B3	Jumlah (Kg)	Karakteristik Limbah	Kesesuaian Pembuangan sampah B3 & Non B3	Tanggal Pengangkutan
1	Bandung	Padat	Sisa Makanan, Kertas, Botol Air, Alat Tulis Kantor		X	80 Kg	organik & non organik	Sesuai	12/1/2023
2	Bandung	Padat	Sisa Makanan, Kertas, Botol Air, Alat Tulis Kantor		X	70 Kg	organik & non organik	Sesuai	14/2/2023
3	Bandung	Padat	Sisa Makanan, Kertas, Botol Air, Alat Tulis Kantor		X	60 Kg	organik & non organik	Sesuai	2/3/2023
4	Bandung	Padat	Sisa Makanan, Kertas, Botol Air, Alat Tulis Kantor		X	70 Kg	organik & non organik	Sesuai	27/4/2023
5	Bandung	Padat	Sisa Makanan, Kertas, Botol Air, Alat Tulis Kantor		X	65 Kg	organik & non organik	Sesuai	12/5/2023
6	Bandung	Padat	Sisa Makanan, Kertas, Botol Air, Alat Tulis Kantor		X	61 Kg	organik & non organik	Sesuai	19/6/2023
7	Bandung	Padat	Sisa Makanan, Kertas, Botol Air, Alat Tulis Kantor		X	50 Kg	organik & non organik	Sesuai	5/7/2023
8	Bandung	Padat	Sisa Makanan, Kertas, Botol Air, Alat Tulis Kantor		X	70 Kg	organik & non organik	Sesuai	7/8/2023
9	Bandung	Padat	Sisa Makanan, Kertas, Botol Air, Alat Tulis Kantor		X	80 Kg	organik & non organik	Sesuai	16/9/2023
10	Bandung	Padat	Sisa Makanan, Kertas, Botol Air, Alat Tulis Kantor		X	65 Kg	organik & non organik	Sesuai	7/10/2023
11	Bandung	Padat	Sisa Makanan, Kertas, Botol Air, Alat Tulis Kantor		X	60 Kg	organik & non organik	Sesuai	6/11/2023
12	Bandung	Padat	Sisa Makanan, Kertas, Botol Air, Alat Tulis Kantor		X	50 Kg	organik & non organik	Sesuai	24/12/2023

Kepala Site



M. ZAINUDIN



16 PEACE AND
JUSTICE



Peace and Justice (
Perdamaian,
Keadilan,Kelembagaan yang
Tangguh)



NO PEACE
WITHOUT
JUSTICE

16. Peace and Justice

- Sebagai Upaya dalam meyakinkan dan menguatkan Masyarakat yang inklusif dan damai untuk Pembangunan yang berkelanjutan, menyediakan keadilan untuk semua, dan membangun akses kelembagaan yang efektif, akuntabel, dan inklusif di semua tingkatan, kami menyediakan komitmen Etika Bisnis dalam sebuah Code Of Conduct yang harus ditandatangani oleh seluruh pekerja di PT Arina Multikarya

16. Peace and Justice

CODE OF CONDUCT

PT. ARINA MULTIKARYA



BAB V PENUTUP

Implementasi Code of Conduct diharapkan dapat menjamin PT. ARINA MULTIKARYA melakukan praktik bisnis yang bermoral baik secara prinsip maupun praktis. Code of Conduct disesuaikan dengan perkembangan hukum, social, norma, peraturan, dan perjalanan bisnis PT. ARINA MULTIKARYA sebagai perusahaan yang telah dikenal oleh masyarakat.

PT. ARINA MULTIKARYA mengharapkan kepada semua pihak untuk memberikan masukan terhadap pengembangan Code of Conduct agar sejalan dan bersinergi dengan nilai-nilai yang telah ada.

Keberhasilan implementasi Code of Conduct didukung oleh semangat, komunikasi, dan komitmen bersama untuk melaksanakannya secara berkesinambungan dalam aktivitas operasional sehari-hari.

Yang terpenting dari keberhasilan Code of Conduct ini adalah adanya teladan dari para pimpinan perusahaan untuk mengimplementasikan Code of Conduct ini dalam praktek bisnis sehari-hari.

Jakarta, 1 Februari 2023



Nurul Yuliasuti
Manager HRD

Code Of Conduct PT Arina Multikarya



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



Partnership For The Goals
(Kemitraan untuk Mencapai
Tujuan)



17. Partnership For The Goals

- ❑ PT Arina Multikarya melakukan kerja sama dengan stakeholder terkait untuk meningkatkan kehidupan di sekitar perusahaan.
- ❑ Misalnya :
 1. Ikut serta dalam acara pemberian bantuan logistic pada malam natal ke Panti Asuham Putra Imanuel
 2. Pemberian bantuan sembako kepada masyarakat dalam memperingati Hari Raya Idul Fitri sejumlah 40 Paket Sembako pada tanggal 10 April 2023 di Lingkungan Kantor AMK Surabaya

17. Partnership For The Goals



Pemberian bantuan natal berupa sembako ke Panti Asuham Putra Imanuel Pada Bulan Desember Tahun 2023 untuk membantu anak-anak panti asuhan memenuhi kecukupan gizi dan makanan disekitar area operasional perusahaan

17. Partnership For The Goals



Pemberian bantuan sembako kepada masyarakat dalam memperingati Hari Raya Idul Fitri sejumlah 40 Paket Sembako pada tanggal 10 April 2023 di Lingkungan Kantor AMK Surabaya



PT ARINA MULTIKARYA SUSTAINABILITY REPORT 2023



Thank you!